

# 平成 30 年度 学校経営計画書

学 校 名	静岡県立沼津東高等学校
-------	-------------

## 1 目指す学校像

### (1) 教育目標

21 世紀を担う高い志とロマンを持ったグローバルリーダーの育成

- ア 社会で活躍できる不屈の精神と逞しい実践力を備えた有為な人材の育成
- イ 自治の精神に基づき、個性を伸ばさせ、豊かな自己を実現できる人材の育成
- ウ 我が国の文化伝統を理解し、国際的視野に立った物の見方ができる人材の育成

### (2) 高大接続・新学習指導要領を見据えた戦略目標

新たな時代をリードするパイオニア（創造性豊かに、グローバルに活躍する人材）の育成

- ア 学力の三要素を活用し、主体的・協働的に問題解決を図る力の育成
- イ 本校生徒の実態に即した探究的学習プログラム及び評価規準の開発
- ウ 教育課程を効果的に評価、改善する組織運営システムの構築

### (3) 目標具現化の柱

- ア 「自治の精神・利他の精神・不屈の精神」の涵養（伝統的諸行事・自治会活動・体験的活動の推進）
- イ 「高い志」と「文武両道」の精神に基づく自己実現の支援（計画的・組織的な学習・進路指導）
- ウ 生徒のニーズに即したきめ細かな生活支援（個別支援体制の充実）
- エ 信頼される学校づくり（学校情報の効果的発信、保護者や外郭団体等との連携）
- オ 心豊かな人生の実現に資する読書習慣の育成と定着
- カ 我が国の文化伝統を理解し、国際的視野に立って活躍する生徒の育成
- キ 科学的・数学的な見方・考え方のできる調和のとれた創造力豊かな生徒の育成
- ク 教育環境の変化に柔軟に対応する資質・能力を磨き、意欲的に生徒に関わる教職員集団の形成（沼東 NEXT10 研究委員会「NN10」の充実、効果的な教育課程・学校行事の研究）
- ケ 安心・安全な学校環境の構築（施設設備の維持管理、働き方の意識改革、綱紀の粛正、危機管理・情報管理の徹底、教職員の健康維持・管理）

## 2 本年度の取組（重点目標はゴシック体で記載）※は行事実施後のアンケート、生徒の自己評価アンケート等の結果に基づく割合

取組目標	達成方法（取組手段）	成果目標	担当部署	
ア	◎人としての在り方を考え、主体的に判断し、周りの人と協働できる生徒の育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>○自治会活動、部活動の充実</li> <li>○奉仕活動の実践</li> <li>○PTA との協働による交通指導</li> <li>○「ケータイ安全教室」の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自治会活動の満足度／90%以上※</li> <li>・ルールを守っている／90%以上※</li> <li>・部活動の満足度／90%以上※</li> <li>・1 部活 1 ボランティアの実践</li> <li>・生徒の奉仕活動参加／100%</li> <li>・交通事故件数／前年比 3 割減</li> <li>・情報モラル関連の生徒指導／0 件</li> </ul>	生徒課
	◎広い視野と行動力を持った生徒を育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>○欠席・遅刻指導の励行</li> <li>○挨拶の励行</li> <li>○集団行動等の時間厳守指導</li> <li>○いじめ防止の組織的対応</li> <li>○体罰の撲滅</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・欠席遅刻者数／1 日 3 人以内</li> <li>・式や学年集会での時間厳守</li> <li>・学校いじめ防止対策組織の再点検</li> <li>・体罰／0 件</li> </ul>	
	◎広い視野と行動力を持った生徒を育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>○保育・介護体験実習時の積極的な事前準備と事後の振り返り</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・活動の満足度／95%以上※</li> </ul>	
	◎広い視野と行動力を持った生徒を育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>○3 年間を見通した計画的な行事の実施・リーダー育成</li> <li>○自治会・香陵祭実行委員会を中心とした香陵祭の企画・運営</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・達成感・満足度／100%※</li> <li>・行事等の中心となって活動する生徒の増加</li> </ul>	
	◎広い視野と行動力を持った生徒を育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>○高原教室                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・安全及び規律意識の涵養</li> <li>・生徒主導による「集い」の実施</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事故／0 件</li> <li>・参加者満足度／100%※</li> </ul>	
◎広い視野と行動力を持った生徒を育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>○海浜教室                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・安全及び規律意識の涵養</li> <li>・質の高い泳力向上指導</li> <li>・生徒主導による「集い」の実施</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事故／0 件</li> <li>・安全に留意して行動／100%※</li> <li>・積極的に「集い」を企画・運営・協力した生徒／100%※</li> </ul>		

	取組目標	達成方法（取組手段）	成果目標	担当部署
イ	◎「高い志」の実現を目標に主体的に学習し豊かな自己を実現しようとする生徒の支援	○生徒の進路実現に対応した教育課程・行事予定・授業の編成 ○職業を知るセミナー、大学出張講義、医学科講演会、大学見学、研究機関訪問研修の実施 ○各種模試・講演会の実施	・教育課程の満足度／90%以上※ ・各種行事の満足度／95%以上※ ・職業を知るセミナー、大学出張講義の冊子作成 ・進路行事、各種模試等への参加／100% ・「進路の手引き」作成 ・教育課程編成案の作成 ・学校行事評価の実施	教務課 進路課 学年次部
		○放課後講習、土曜講習、大学別校外模試の実施 ○進路講演会、大学説明会の実施	・5教科6・7科目型センター試験受験者／90%以上 ・国公立大学現役合格者／150人以上 ・難関大・医学部進学者／40人以上	
		○進路資料室・自習室の環境整備 ○進路資料の充実	・進路資料室・自習室の利用者／1日50人以上	
ウ	◎生徒の自己肯定感の獲得 ◎学校生活の充実 ◎希望ある未来像形成の支援	○悩みを抱えた生徒の早期発見 ○全ての面談希望を実現 ○生徒理解のための情報共有推進 ○教職員と保護者との連携促進 ○臨床心理士によるカウンセリングの実施 ○定例ミーティングの実施	・楽しく充実した生活を送っている／90%以上※ ・生徒情報を共有するシステムの確立 ・個別支援計画等の作成	教 学 年 相 次 部
エ	◎学校情報を効果的に発信し、信頼される学校づくりを推進	○学校 HP による情報発信 ○HP の効果的活用方法の研究 ○PTA 等との綿密な連携 ○創立 120 周年に向けた雰囲気づくり ○保護者に対するアンケート実施	・PTA 総会の参加率／70%以上 ・地区会の参加率／80%以上 ・保護者対象アンケート結果／4 段階で全体平均 3.50 以上 ・HP に関する研修会開催／3 回以上	情 報 総 務 課 処 理 課
オ	◎図書館広報活動の多角化 ◎朝読書・読書会の効果的な運営	○学年・教科等と連携した選書の質の向上、活用内容の高度化 ○図書館通信の学校 HP 掲載 ○一言感想文集の充実 ○読書会活性化	・年間貸出し数／生徒 6000 冊以上、総計 7500 冊以上 ・県読書感想文コンクール上位入選	図 書 課
カ	◎英語によるコミュニケーション能力が高く、国際感覚豊かな生徒の育成	○1 年次生対象のワークショップ及び TOEIC(IP) TEST の実施 ○BB 研修の実施（上記の優秀者が参加する米国研修） ○短期・長期留学の紹介	・1 年次生希望者数／40 人の確保 ・ワークショップ回数／15 回 ・TOEIC(IP) TEST 回数／2 回 ・米国研修報告書の発行 ・国、県、民間のプログラム参加	呂 委 員 会
キ	◎課題研究の充実 ◎最先端の科学研究に触れる機会の確保	○設備・機材の計画的整備 ○科学未来館研修、電子顕微鏡実習、放射線実習、科学講演会の計画的実施 ○効果的な探究活動プログラムの研究	・課題研究達成度／5 段階で 4 以上 ・研修満足度／5 段階で 4 以上 ・実習満足度／5 段階で 4 以上 ・科学講演会満足度／5 段階で 4 以上	理 数 科
ク	◎生徒の学びや進路志望実現を支援する教職員の育成	○教育情勢や進路に関する情報の提供 ○情報共有化の促進 ○大学入試改革への対応 ○校内公開授業の実施 ○ICT を利用した授業方法の研究 ○沼東評価規準の研究	・研修成果や進路情報に関する報告、関係資料の配布／5 回以上 ・学習履歴 DB の構築 ・パフォーマンス課題を用いた研究授業の実施 ・ルーブリック評価の実践事例作成	進 路 課 情 報 処 理 課 研 修 課
ケ	◎倫理観と危機管理意識の高い教職員集団の育成 ◎健康・健全で働き方を意識した職場環境づくり	○スクラップ&ビルドの徹底 ○適正な会計管理 ○経費削減意識の徹底 ○コンプライアンス研修の実施 ○危機管理に関する訓練の実施 ○定期的な健康診断の実施 ○働き方を考える雰囲気づくり	・「ほう・れん・そう」の励行 ・教職員の不祥事根絶 ・校外防災訓練参加率の向上 ・健康診断受診率／100% ・定時退勤の励行 ・働き方を変える 1 分掌・1 提案	保 健 環 境 課 事 務 室